



引语

2020年,永远难忘的春节——“新型冠状病毒”成了热门字眼,没有了往年的迎来送往,没有了当面的祝福寒暄,微信里最多的是关怀问候,电话里最多的是祝福平安。在这场没有硝烟的战“疫”中,分公司始终把职工生命健康安全摆在首位,制定了切实有效的应急预案,对防疫工作进行了全面铺排。各基层单位迅速行动起来,针对项目特点和需求,积极响应,全面展开疫情防控工作,确保一件件工作得到落实,一个个问题得以解决。行动是最有力的说明,实效是最管用的定心丸,让我们用行动和信心打赢这场没有硝烟的战疫!



●莆田涵江1-3号泊位项目部为应对返工潮,设置人员隔离区域,省外人员返岗后,安排入住单间宿舍,在宿舍办公并自我隔离14天,定期监测体温,确保人员安全健康上岗。(林全顺)



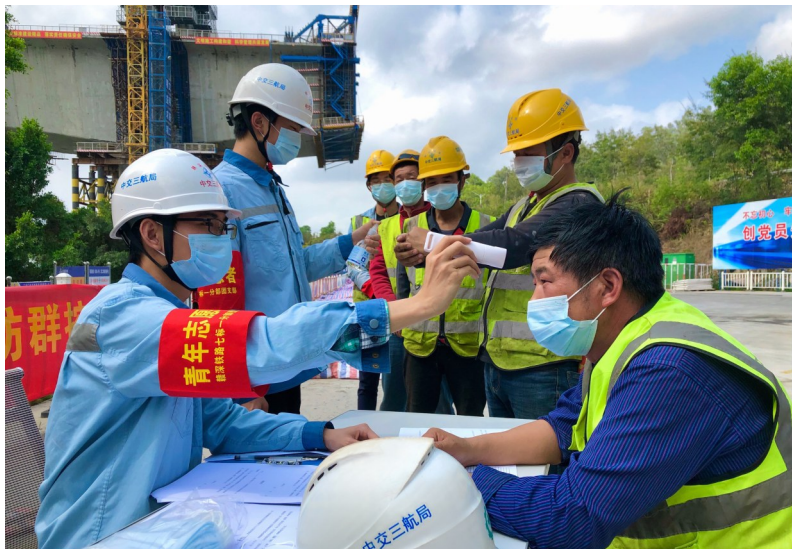
●福州地铁4号线项目部通过张贴防疫海报、组织观看科普短视频,对值守管理人员及劳务工人进行防疫宣传动员。(张津)



●古雷码头总项目部紧急联系当地医院购买医用口罩、测温枪、酒精、消毒液等防疫物资,对施工区域采取封闭式管理。(赵鸳鸯)



●海上作业船舶空间小而封闭,船员活动密集,是疫情防控的关键场所。莆田平海湾海上风电项目部全力开展船舶疫情防控工作,全船开展大消毒清洗。(陈宁军)



●赣深铁路剑潭东江特大桥施工现场,“防疫”志愿者引导施工作业人员安全上岗,严格体温检测登记、防护用品佩戴,严防疫情输入,确保“防控”和“生产”两不误。(杨少伟)



●分公司总部成立党员志愿服务队、青年志愿者队,协助党总支开展总部复工防疫工作,三航大厦入口设置体温监测点,对进入人员实行严格测温管理和出入登记。(郑世辉)

(上接1版《抗击疫情 党员先行——致分公司各党支部及广大党员干部的倡议书》)疫情防控,刻不容缓。分公司各党支部要充分发挥战斗堡垒作用,切实担负起组织动员职工群众群策群力防控疫情的重大政治责任,严格按照防控方案,认真落实各项防控要求,做好摸排管控、跟踪预警、信息报送、宣传引导等基础性工作。各基层领导班子及党员领导干部要立即进入“作战状态”,带头站在疫情防控斗争的第一线,做到守土有责、守土负责、守土尽责,切实做好广大职工群众的“主心骨”和“压舱石”。

三、带头加强宣传引导,在坚定抗击疫情强大信心上作表率。广大党员干部要带头当好疫情防控的宣讲者、社会大局稳定的维护者。一是要认真学习、准确把握中央和上级关于疫情防控工作的部署,准确解读有关政策措施和要求,带头做好职工群众的思想工作;二是要密切关注最新疫情动态,正确把握舆论导向,不信谣、不传谣,利用微信群、宣传栏等载体广泛宣传党中央及上级有关决策部署,主动为职工群众释疑解惑,避免产生不必要的恐慌情绪;三是要带头学习疫情防控知识,积极参与疫情防控知识普及,引导职工群众正确理解、积极配合、科学参与疫情防控,凝聚起广大职工群众抗击疫情的强大合力和信心决心。

四、带头增强防范意识,在科学有效及时防范上作表率。广大党员干部要以身作则、带头示范,关键时刻敢担当、有作为、守规矩、不添乱。要带头做好疫情防范,自觉做到不走亲访友、不串门拜年、不组织、参与聚会聚餐,弘扬勤俭节约正气。在做好自身防范的同时,教育引导广大职工群众和身边亲友尽量不外出,取消各类聚会、集会、出差等活动,自觉配合相关部门做好密切接触人群的追踪排查和个人防疫检查工作,坚决遏制住疫情扩散蔓延势头。

五、带头做好志愿服务,在改进作密切联系群众上作表率。疫情防控工作事关人民群众的生命健康安全,各党支部要把关心关爱困难职工群众和受影响的职工群众摆在优先位置,主动做好帮扶、解难和释疑解惑工作,要依托“党员志愿服务队”、“党员示范岗”等载体作用,动员和组织党员到疫情防控最需要、职工群众最需要的地方去;要加强对分包队伍的服务保障,做好必要物资供给及防控知识宣传等志愿服务,共同构筑起抗击疫情的坚强防线。

抗击疫情,党员先行。党员同志们,让我们立即行动起来,站好岗、担好责、带好头,全力投身到这场疫情防控攻坚战中来。我们坚信,在党中央、国务院及上级党组织的坚强领导下,我们万众一心、众志成城,一定能打赢疫情防控阻击战!

中共中交第三航务工程局有限公司厦门分公司委员会
2020年1月29日

主编:顾芸侠
编辑:杨莉婷
排版:乔琦



2020年2月17日
第320期
(内部发行)

中交三航局厦门分公司

LUGANG TONGXUN

E-mail:shxmlugang@163.com

分公司党委召开疫情防控及节后复工工作视频会议

本报讯 2月3日,分公司党委以视频会议的形式召开党委(扩大)会,对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控及节后复工工作进行再部署、再落实。分公司领导班子成员、总部部门负责人、各基层单位党政负责人共计100人参加会议。分公司党委书记、总经理张立杰主持会议。

会议首先传达学习了习近平总书记对疫情防控工作的重要指示精神,以及福建省委省政府、厦门市委市政府、中国交建和三航局党委关于疫情防控工作的相关要求。通报了分公司疫情防控工作开展情况及目前疫情情况,布置下一步疫情防控工作要求。同时对节后复工安全检查工作、青年志愿者疫情防控工作作出了相关布置和具体要求。

会上,分公司领导班子成员结合所分管工作,分别就疫情防控措施在生产统筹规划、防疫物资保障、施工现场安全、船机设备、人员后勤保障等方面提出了指导意见。

分公司执行总经理黄建阳在发言中强调,要高度重视肺炎疫情的防控,把疫情防控作为当前最重要的工作来抓,同时做好节后复工各项准备工作,切实做到守土有责、守土担责、守土尽责。黄建阳要求,各专业处室、项目部相关负责人要高度重视,

亲自主抓成立“肺炎疫情防控与复工准备工作小组”,制定相应的防控应急预案、疫情复工安全生产保障措施,确保工地有效防控疫情,安全复工,按计划完成生产任务。

张立杰就进一步全力做好疫情防控工作提出总体要求,并对节后复工各项工作做出具体部署;复工后,分公司总部暂时推行“分时分批”上班制度。机关党总支要做好总部排班计划,确保疫情防控期间总部上班人数不超过半数;复工之前,要制定出合总部疫情防控具体操作实施细则,针对电梯间、楼道、食堂等重点领域,对办公区域的防控措施再具体、再细化。对总部全体员工进行信息摸排和登记;分公司团委尽快制定出台防疫工作志愿者工作细则。总部青年志愿者带头,协助做好三航大厦区域的疫情防控工作;总部及各基层单位要多渠道全力抓好防疫用品采购储备工作。总部要做好服务和统筹协调,以保障基层和一线员工防控用品的供给;各基层单位要参照总部做法,制定相应的防疫应急预案和实施细则;务必抓好人员信息登记报告制度,每日上报员工健康现状,流动情况,交通行程等信息,准确掌握分包单位务工人员详细信息。员工出现可疑症状时,要及时上报情况。(顾芸侠)

分公司召开十二届五次职代会暨2020年工作会

本报讯 1月18至19日,分公司十二届五次职代会暨2020年工作会成功召开,共有正式代表73人、列席代表78人出席会议。

会前,分公司党委副书记、纪委书记、工会主席孔国东代表全体职工与执行总经理黄建阳签订了2020年《集体合同》。

此次会议,对安徽临庐产业园PPP项目经理部、马鸾湾生态修复工程一期项目经理部、华能罗源电厂一期循环水系统建筑工程项目经理部、宁德市跨海湾及金后湾填海造地工程项目经理部等四家单位进行了项目经济责任考核兑现奖励。执行总经理黄建阳与平潭中广核风电项目部、厦门地铁4号线项目部、机电工程处三个单位签订《内部经济考核责任书》,与平海湾海上风电场二期、三期、藏深客专、南太武滨海新城等项目签订了《2020年度重点项目营收内部考核责任书》。

会议对2019年度部分上级荣誉、三航局及分公司先进进行了表彰授奖。古雷总局项目经理张新伟、南太武PPP项目经理吴仁武、安徽临庐项目经理李志杰作交流发言。

张立杰作总结讲话,提出三点要求:一是坚定道路自信,为分公司实现“三个率先”奋斗目标而努力。二是坚持问题导向,推动“三基三全四化”管理走深走实。三是坚决转变作风,奋勇争先追赶局内“第一梯队”。

会议最后,黄建阳用“面对、信心、情怀、精准、担当、借力、敬畏、顺势”八个词与全体代表共勉,鼓励全体干部职工砥砺奋进新征程,只争朝夕再出发!(杨莉婷)



图为职代会现场(付群扬)

此,分公司党委号召各党支部和全体党员高度重视,及时成立疫情应急领导小组,认真贯彻落实各项防控措施,切实扛起疫情防控责任。在阻击疫情的关键时期,分公司各党支部和全体党员干部要带头提升

一、带头提升政治站位,在坚决贯彻

抗击疫情 党员先行

——致分公司各党支部及广大党员干部的倡议书

决策部署上作表率。疫情发生后,党中央、国务院高度重视,习近平总书记、李克强总理先后作出重要指示、批示,多次召开会议研究部署,对全力以赴做好疫情防控工作提出明确要求。集团党委及三航局党委就做好疫情防控工作进行了全面部署安排,要求全面压实工作责任,确保

自信”、做到“两个维护”的政治检验,作为践行“不忘初心、牢记使命”的具体实践,强化工作措施,狠抓工作落实,确保疫情防控各项工作部署要求落到实处。

二、带头强化责任担当,在全面落实各项防控要求上作表率。(下转1-4版中缝)

坚定信心 接续奋斗
转变作风 力求实效



张立杰在十二届五次职代会暨2020年工作会上的总结讲话

本报讯 1月19日上午,分公司党委书记、总经理张立杰作职代会总结讲话。他指出,2020年是三航局“基层改革延伸年”和“管理重心下沉年”,必须在集团和三航局发展战略的大局和大事中,进一步找准自身定位,从政治、思想、行动上迅速响应,贯彻落实到具体工作中去。

对于今年的各项工作,张立杰提出三点要求:一是坚定道路自信,为分公司实现“三个率先”奋斗目标而努力。二是坚持问题导向,推动“三基三全四化”管理走深走实。三是坚决转变作风,奋勇争先追赶局内“第一梯队”。

二是坚持问题导向,推动“三基三全四化”管理走深走实。分公司在利润、两金占比、资产负债率、现金流等指标上,与一流企业的目标要求,同行先进单位、局内兄弟单位之间还有一定差距。面对诸多矛盾和问题,要通过“突破思想、突破路径、突破方法”来解决问题,对确定的目标和要求要鼓劲加油、想实招、求实效。在推进“三基三全四化”上,不仅要做好质量效益提升、改革效果显现、管理基础深化、流程环节提速、斗争本领增强、争先意识形成的“加法”;也要善于做“两金”规模大幅下降,管理费用努力降低,积极为基层“减负”,适度“简政放权”,形式主义减少的“减法”。要重点研究解决一些“惯性”问题,重点问题,形成可复制的经验、制度和流程,撒掉企业前进的绊脚石,搬一个少一个。

三是坚决转变作风,奋勇争先追赶局内“第一梯队”。分公司目前的发展处于局内“第二梯队”,与三公司等“第一梯队”有一定差距。因此,要奋勇争先追赶局内“第一梯队”。今年是分公司三年行动计划的收官之年,把今年的各项工作落到实处是关键所在。要重点解决“慵、懒、散、宽、松、软”的作风,刀刀向内检视问题,遇事不推脱搪塞,不过分强调外因,多分析检视内因;要在管理中显真本事、下苦功夫,在干部选拔任用、先进表彰等上,要提拔任用敢于担当作为、敢于改革创新、敢于承担急难险重任务的团队和个人,不搞“好人主义”、“平均主义”,提升各级管理者的干事创业的精神状态和本领,力求达到“真、实、效、简、勤、廉”的干部作风建设要求。分公司各级领导干部要自觉转变作风,树立良好形象,出色地担负起推进企业发展的领导重任,保证各项工作的全面落实。各支部要开展好“中交蓝·党旗红·三航奋勇争先”的党建工作,以此推动作风建设的加强。(唐亚贵)



稳中求进 落地见效

十二届五次职代会暨2020年工作会专题

巩固成果 突破瓶颈 培育优势 推动企业在高质量发展的征程上行稳致远

——分公司第十二届五次职代会暨2020年工作会工作报告摘要

今年的职代会报告指出,2019年分公司落实三航局“三基、三全、四化”的要求,深入开展“改革调整与品质提升年”活动,致力于科技创新、制度创新、人才创新,奋力开拓市场,科学统筹生产,努力管控成本,加速回笼资金,持续塑造品牌,保持着健康向上的发展态势。报告从优化市场策略、统筹项目管理、加强成本管控、有序调控资金、增强品牌实力、激发内在动力等科学举措入手,对2019年的发展成果进行了回顾。

2020年工作的指导思想:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持稳中求进工作总基调,坚定不移贯彻落实三航局改革创新、高质量发展的各项要求,按照分公司第七次党代会的部署,坚定“一二三”发展战略目标和工作思路,继续深化和巩固“334”工程实施成果,努力落实“九化”管理,全面提升项目管理科学化水平,推进企业向质量效益型转型升级。

2020年分公司主要预算指标:

- 新签合同额:120亿元(挑战目标值128亿元);
- 营业收入:66亿元;
- 利润总额:1.53亿元;

分公司根据三航局下达的预算指标任务,结合目前存在的问题与困难,2020年重点做好以下五方面工作:

一、坚定信心稳增长,推动公司健康可持续发展

一是优化市场布局。巩固传统区域,拓展闽东北、闽西南等省内市场,拓展江西、广东、海南、广西、安徽、天津、河南、河北、山西等省外市场,加大环保水务、城乡水利、长江大保护、建筑工业化等投资业务的培育,加快推进海外分公司实体化建设进程,推动海外优先优质协同发展。

二是加快结构调整。在资质、人才、技术、装备、社会资源上超前谋划,加快投入,多管齐下抢抓转型升级机遇。加快刘五店基地建设步伐,加快福州地铁管片市场布局与产能扩建、加快泉州斗尾船厂钢结构加工基地建设,做强做优建筑工业化业务、海上风电钢结构业务、海上风电核心装备业务。

三是提升企业信誉。制定项目信用考核目标,定人定责,跟踪催办;项目部提前策划、分解目标,争取加分项,有关部门紧密配合;项目部秉持“现场保市场”理念,规范施工工作行为;加强分包方管理考核,形成市场信用评价的共同体;跟踪申报福建省建筑业龙头企业。

四是提高盈利水平。“进口”方面多开源、多增收,做好经营前期策划,争取获得更多优质项目,主动履约、主动管控,做到善于变更、善于索赔、善于催款。“出口”方面突出管理挖潜,持续加强亏损治理,有效降低亏损面和亏损额。同时,抓实“两金”压降工作,降低财务成本费用。



二、持续推进改革创新,全力打造良性发展运营格局

一是提升科技创新力。加强建筑工业化、钢结构高端化、设备大型化、地铁盾构、海上大直径桩基嵌岩成孔、复杂地质特长隧道等核心技术和装备的研发和投入,推动产学研用融合发展,加强环保水务、城乡水利、城市综合管廊等新业务领域的关键技术研究,为市场拓展提供有力技术支撑。

二是激发人才创造力。系统推进人才培养体系建设,完善用人体制机制;优化人才结构,加快船舶、轮机、机械自动化、电气、安全、商务等分公司紧缺专业人才的引进与培养,建设多渠道和多类别梯队,促进人才结构与产业形态相匹配、相适应。

三是增强发展协同力。研究建立内部利益分配协调机制,从机制上引导分公司总部、各专业处场、各项目部增强发展协同力,集中优势力量做大发展增量。

四是强化资源统筹力。科学配置海上风电、环保水务、建筑工业化、市政等业务领域核心要素资源,汇聚最优质的资源参与市场竞争,提升价值链高度,延伸产业链长度。

五是提升风险防控力。重点建设八体系,即发展体系、决策体系、经营体系、管理体系、制度体系、监督体系、党建体系、内控体系,不断提升财务、法务、安全等重大风险防控能力,推进分公司治理体系与治理能力现代化。

六是提升工作执行力。加强过程控制和动态纠偏,加强对重点工作督查督办,强调制度刚性落实,促进作风转变,为实干者撑腰、为执行者打气、为表率者点赞,崇尚责任担当,摒弃推诿扯皮陋习。

三、推动管理重心下沉,全面提升项目管理水平

一是革新思想观念。坚持履约为本、效益为根、品质为基、品牌为先,树立项目全生命周期管理理念,从“管项目”向“经营项目”转变,着力把“商”的能力体现到项目实施全过程、各环节。

二是创建标准模式。总部分“总”,负责实施目标管理,重点是支撑和服务;项目重在“建”,主要承担实施主体责任,重点是组织与管理。

三是完善体制机制。建立与企业经济效益相匹配、与人工成本投入产出效率相适应的工资总额决定机制。加快培育一批战略合作分包商,将管理体系有力穿透到分包商,打造利益共同体、命运共同体,形成合力干好项目。

四是增强管控实效。理清管控思路,拓宽管控方式,升级管控手段。利用前期策划、过程监督、动态审计、财务共享、物资集采等方式确保管控到位,推进项目管理数字化穿透,加强线上集中采购,推行业财一体化,加快BIM技术运

用,建设智慧工地。

五是把握效益要点。形成系统性的项目总体布局,以项目进度、质量、安全为主线,配好配足相应资源要素,及时果断采取措施纠偏,重视项目变更索赔、材料调差工作,确保项目结算效益最大化。

四、持续夯实管理基础,推进管理品质提升

一是推动改革落地。推动改革措施向基层项目部穿透,推动管理职能在项目部落地,推动发展责任向项目部传递,推动绩效考核在项目部生效,推动“三项制度”改革向项目部延伸。

二是推行管理标准化。形成上下一体的标准化管理架构,准确把握管理流程、界面和接口,确保在项目部平稳有序实施。

三是强化制度执行。形成制度“废改立”长效机制,加强对管理制度的系统评价工作,强调制度的刚性落实,严肃考核奖惩。

四是加强现场物资动态管控。完善各基层场站管理体系,造全员管理物资的氛围。

五是加强财务管控。全面细化预算管理、全面开展成本核算,全面开展绩效管理,开展形式多样财务资金工作考核。

六是加强安全管控。以一个文化理念为引导,持续推进两个标准化建设,抓三大领域安全管理,围绕四个打通,强化十项关键工作。

七是抓实重点工作。加强对重点工作的督查督办,理清任务清单,责任清单,保障重点工作落实落地。

八是加强员工培养力度。着力解决各类技能人才紧缺难题,通过增强“导师带徒”、青字号品牌活动及岗位练兵实效性,促进青年员工成长成才,进一步探索柔性用工方式,拓宽用工渠道。

五、聚焦强党建,厚植高质量发展的领导优势

一是巩固主题教育成果。坚持清单制与责任制相结合,抓好主题教育检视问题的整改落实和成果固化工作。

二是提升党建引领力。聚焦推动企业中心任务,丰富深化“中交蓝·党旗红·三航奋勇争先”党建品牌内涵,锤炼基本队伍,扎实抓好党员学习教育。

三是扩大品牌影响力。加大责任清单落实情况的考核,要有主题、有路径、有措施、有实效,加大“五大品牌”落地工作。

四是全面从严治党。持续深化纪检监察体制改革,为分公司高质量发展提供坚强保障。此外,进一步加强群团工作,发挥广大职工首创精神,进一步汇聚推动改革发展的磅礴力量。



(上接3版《稳中求进谋发展 凝心聚力谱新篇——十二届五次职代会暨2020年工作会代表讨论汇编》)

焦点三:完善制度健全机制

针对局职代会提出的“真、实、效、简、勤、廉”的要求,分公司党委提出要全面整治“慵、懒、散、宽、松、软”的问题,在代表中引发了热烈反响。有代表建议应完善基层单位员工绩效考核机制,适时引入末尾淘汰制,彻底扭转部分职工存在的“慵懒散宽松软”现象。并通过实行劳务工分级制等方式,适时提高优秀劳务派遣职工的收入待遇,真正体现“向价值创造者”倾斜,提高广大职工干事创业的积极性。

2020是三航局“基层改革延伸年”,为避免出现“上头热下边冷”,执行力层层递减的现象,代表们建议以“中交蓝·党旗红·三航奋勇争先”党建品牌为抓手,充分发挥党员特别是党员领导干部的先锋模范作用,确保改革方向不偏、力度不减。

有代表建议,在信息化当道的今天,充分应用好当前的信息化数据,做好条线工作分析,定时形成分析报告以便于及时发现问题及时“纠偏”,提升管理效率。

焦点四:人才队伍建设

人才问题一直都是历届职代会讨论的热点,今年工作报告中提到的:“优化人才提升环境,让人才创业有机会、干事有平台、发展有空间”再次引发代表们的热议。有代表认为,加强人才队伍建设首先要从源头抓起,不能“在矮子里拔高个儿”,应严把“入口”关,适当增加重点院校的生源比例,并进行分级管理,同时要强化人才梯队建设,并继续通过竞聘等形式不断拓宽人才发展渠道。

有代表反映盾构对其操作技术人员的专业性有很高的要求。当前分公司盾构技术人员缺乏,除了通过内部培养、由其他岗位转入、积极引进外部人员外,建议借用社会劳务公司资源,充实分公司的盾构施工力量,并适当增加盾构人员的收入。

针对去年企业离职率较高的现象,有代表建议分公司要在高度关注这一现象的同时,进一步探索人才培养新路径,通过营造良好的工作环境、丰富培育人才的条件、创新吸引人才的载体,强化人才支撑,破解人才瓶颈制约。



稳中求进谋发展 凝心聚力谱新篇

十二届五次职代会暨2020年工作会代表讨论汇编

导读

在分公司第十二届五次职代会暨2020年工作会上,广大职工代表胸怀企业、心系发展、履责担当,结合工作实际,充分发挥代表作用,为分公司改革发展积极献计献策。此次讨论,各代表们踊跃发言,畅谈对分公司2019年工作的见解,表达了对2020年工作的期望,提出了许多具有建设性的意见和建议。在此摘录部分代表讨论及心声,让我们一同聆听“代表声音”。



焦点一:提升项目科学化水平

“提升项目管理”无疑成为今年代表讨论的“高频词”,围绕这一主题提出的意见建议也最为丰富。有代表认为,针对分公司在项目开工过程中存在的“慢热”现象,建议做好新开工项目的施工策划、税务策划、技术成本策划等,并且要提前介入项目管理,及时将设备和人员补充到位;针对收尾项目应保持工作延续性,适时延长专项经营人员的



焦点二:把稳经营龙头

有代表认为,基于分公司“高铁慎接”的经营思路,建议加强对铁路项目的前期对接,做好前期策划,实事求是地分析铁路项目成本,合理规划标段;经过几个高铁项目的历练,分公司目前已培养了不少铁路方面的人才,且与铁路相关的业主、设计等单位建立了有效的沟通联系渠道,建议继续有选择性地承接铁路项目,组织精干人员持续占有铁路市场。

针对投资体量较大的省份,有代表建议分公司在该区域多设立经营点,以便全面覆盖跟踪项目。

有代表反映当前运行的信用评价考核系统、网络监管考核系统存在较多操作人员不熟悉的情况,这部分工作量又比较大、涉及面广,建议分公司请专业人员进行系统培训,以提高这部分工作的质效。(下转2-3版中缝)

扯皮,如船机共用、核心设备使用分摊等。

当前分公司在海外项目上的管理优势还没有充分凸显出来,有代表建议要通过强化海外项目管理能力,系统培养海外经营人才,进一步做强做优。

协作队伍管理是体现项目管理水平的“最后一公里”,有代表建议应加强分包协作队伍的资质管控,特别是要满足特种设备的资质要求;在商务招标过程中,应明确协作队伍的电工、安全员等持证人员的费用承担问题。



焦点三:把稳经营龙头

有代表认为,基于分公司“高铁慎接”的经营思路,建议加强对铁路项目的前期对接,做好前期策划,实事求是地分析铁路项目成本,合理规划标段;经过几个高铁项目的历练,分公司目前已培养了不少铁路方面的人才,且与铁路相关的业主、设计等单位建立了有效的沟通联系渠道,建议继续有选择性地承接铁路项目,组织精干人员持续占有铁路市场。

针对投资体量较大的省份,有代表建议分公司在该区域多设立经营点,以便全面覆盖跟踪项目。

有代表反映当前运行的信用评价考核系统、网络监管考核系统存在较多操作人员不熟悉的情况,这部分工作量又比较大、涉及面广,建议分公司请专业人员进行系统培训,以提高这部分工作的质效。(下转2-3版中缝)

2,3版文字提供:黄朝梅 顾彦侠
2,3版图片提供:付群扬 翁彦硕 乔 琦

——光荣榜——	
2019年度上海市先进名单	
上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司 厦门分公司 上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队 福州地铁4号线3标10工区项目部 上海市重点工程实事立功竞赛建设功臣 陈扬墩	
2019年度三航局年度先进名单	
先进集体 古雷码头项目经理部 十大标兵 张新伟 十佳项目经理 陈扬墩 先进生产(工作)者 邱艺泉 范仁明 黄春泰 林志航 念 冬 王东洋 吴越丰 刘明乾	
分公司年度先进名单	
先进单位 古雷码头项目经理部 南太武滨海新城项目部 捷航检测公司 文明工地 福州地铁4号线 漳州芗城PPP项目部 赣深高铁项目部 古雷码头项目经理部 莲河造地项目部 先进集体 总部工程管理部(风电中心) 监察审计部(纪委办公室) 党委工作部 预制场试验检测部、信息中心、福州管片厂 风电工程施工处嵌岩组3 捷航广连A5工地试验室 机电工程处刘五店起重组 盾构中心机械维修班组 劳动竞赛优秀组织者 刘 勇 曹道仁 张 林 吴仁武 周明辉 李云峰 吴建荣 谢茂程 陈国平 李志杰 张 凯 先进生产(工作)者 詹 凌 王媛妮 方艺慧 吴嘉盛 薛建伟 吴理明 李 刚 段德恩 许艺杰 蔡炉生 李学禹 李忠水 唐 强 汪 阳 陈海北 李火炬 李 徽 吴继昌 王利伟 张 继 吴昌业 李宏宾 吴浩锐 詹金巧 卢思华 黄培杨 陈鹏鹏 孙 方 王睿斯 张运俊 黄荣星 陈仁昌 黄理安 赖茂林 黄文德 张建平 王 发 余雪宝 毛志鹏 刘顺添 贺正洋 李志博 高 飞 赵 彪 郭诗华 周 志 李 浩 王长坡 陈 浩 黄柏林 韩 闯 朱凯航 姚承泉 上官伟煌 劳动竞赛先进个人 董晓晨 林进兴 刘美荣 张继真 梁志元 许水喷 詹 泓 林建军 许卫红 温荣强 蔡少聪 傅国锋 张清珊 许鸿裕 黄翠忠 陈细红 白聪敏 郑育新 邓光恩 黄伟彬 杨嘉源 李劲泰 温坤毅 江群毅 张元春 蓝泽辉 何群煌 张惠强 邱义泓 卢水平 陈志强 庄辉明 何勇捷 田 斐 李 正 丘小霖 谢灿祥 戴荣溪 黄翔航 毛伟甫 程 祥 张宏泰 林晚帆 杨 钢 黄银河 陈家强 兰 楠 张茂镇 何金洪 曾思杰 徐希振 陈居正 潘 奇 谢 智 王 磊 林建明 刑 静 黄宜普 优秀劳务派遣员工 陈惠良 杨 敏 陈伟景 高万发 陈 达 曹汝林 邱祥健 陈复原 叶 兵 张昭福 陈小伟 张百孝 陈志勇 吴冰心 许永炎 郑志坤 刘晓明 李 珠 崔文东 王建华	