

编者按

“热热热”，随着温度的不断攀升，全国各地都开启了“高烤”模式。在大家都想方设法避开烈日的时候，却有这样一群人每天要迎着骄阳进行作业。酷热八月的工地上，随处都是做“高烤”答卷的三航人。分公司各项目部也为一线劳动者们尽力做好防暑降温保障工作，为他们送去夏日“凉风”。本组镜头记录了建设者在工地上每一个“日常而真实”的时刻，黝黑的脸庞、额头的汗珠、沾满油污的衣袖都为他们增添了“最耀眼的光芒”，谨以“战高温”专版致敬久经“烤验”的三航建设者。



烈日下，赣深铁路项目技术员进行剑潭东江特大桥0号块内模螺栓连接检查。(杨少伟)

“高烤”有“凉策”



由于作业需要，南太武PPP项目新圩溪中桥钻孔灌注桩桩机操作工人在高温下仍包裹严实，工作中的专注令他在休息时间才想起来用手拭汗。(郭隆基)



盾构中心为工人准备午后解暑绿豆汤，因为工人在休息期间品尝绿豆汤。(李嘉鑫)



漳州芗城PPP项目正值大干时期，三航局工会副主席张颖一行到项目部开展“夏送清凉”慰问活动，为奋斗在一线的员工送上解暑降温清凉用品。(张鑫鸿)



古雷码头项目部开展“战高温、斗酷暑、提效率、保安全”活动，合理调整夏季高温作业时间，图为项目部为一线工人发放防暑物资。(张运俊)



莆田涵江作业区1-3号泊位工程项目为沉箱安装作业人员提供消暑西瓜，为一线员工做好降温解暑后勤保障工作。(陈仁昌)



面朝弧光，背顶太阳，他们忍受着酷暑，却焊出金色弧光，因为机电工程处焊接工人进行莆田海湾海上风电平台焊接作业。(郭世辉)

(上接1版《分公司召开党建主题活动暨“国企党建示范点”建设工作推进会》)将以争创“基层示范党支部”为目标，深化基层单位合作关系，共同推进基层党支部建设标准化、规范化。启动仪式上同时进行了“党员突击队”、“党员平安示范岗”、“青年志愿者服务队”命名授旗。

孔国东在动员讲话中指出，各共建党支部要加强党建引领作用，认真抓好各项工作的落实，并提出了组织联动、党员联培、阵地联享、活动联办、制度联建、发展联促等六点具体措施。为进一步确保基层党支部结对共建活动扎实推进，孔国东要求基层党支部做好统一思想、明确职责、组织保障、抓好落实、完善机制五方面工作。

与会人员到福州地铁4号线项目部党建标准化阵地进行现场观摩。陈可威代表项目部支部作了党建品牌创建经验交流。

在“创意主题党日”及“精品微党课”评选展示会上，党工委对征集情况进行了反馈，此次征集共收到主题党日活动方案25个，微党课24个。会议评选出3个创意主题党日活动和4个精品微党课，并进行了现场颁奖。古雷项目部支部和平潭总项目部支部分别作“创意主题党日活动”和“精品微党课”交流分享。

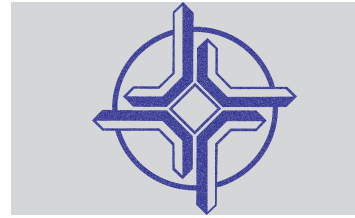
随后，召开了分公司基层党支部“三化一突出”建设“回头看”专项行动总结会。会上，分公司党委工作部部长史立娜通报“三化一突出”建设“回头看”专项行动总体情况。

孔国东作“三化一突出”建设“回头看”专项行动总结讲话。他强调，“回头看”最重要的就是“抓落实”。希望各党支部要切实提高认识，紧紧抓住重点，深刻对照检查，真正查摆问题，坚持持续整改。具体做到坚持问题导向，边学边查边改；明确责任分工，强化责任落实；坚持融入中心，突出党建实效。

张立杰就“不忘初心、牢记使命”主题教育“先学先改先行”作动员讲话，并对此次主题实践活动作总结。他指出，分公司层面的“不忘初心、牢记使命”主题教育工作即将正式启动，支部书记作为党务条线上的带头人，要充分发挥党建引领的作用，把主题教育开展得扎实有效，把改革发展各项任务推进得坚实有力。

结合这次“不忘初心、牢记使命”主题教育和推动工作落实，张立杰提出要把把握形势任务中扎实推进主题教育，要紧扣总体要求，在深刻把握根本任务和具体目标中推进主题教育工作，要在融入中心、狠抓落实、提升管理质效中推进主题教育工作，要敢做“急先锋”，敢争“领头雁”，甘做“孺子牛”。(翁彦硕)

主 编：顾芸侠
编 辑：杨莉婷



路港通讯

2019年8月12日
第314期
(内部发行)

中交三航局厦门分公司

LUGANG TONGXUN

E-mail: shxmlugang@163.com

分公司召开党建主题活动暨“国企党建示范点”建设工作推进会

本报讯 为扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育工作要求，进一步统一思想，瞄准奋斗目标，守初心、担使命，找差距、抓落实，将主题教育的成效转化为推动企业高质量发展的强大动力。同时，根据局国企党建示范点建设工作的目标任务要求，对分公司党建示范点建设工作再部署再推进，8月3日—4日，分公司党委召开“不忘初心、牢记使命、重实干担当”主题实践活动暨“国企党建示范点”建设工作推进会。分公司党委书记、总经理张立杰，党委副书记、纪委书记、工会主席孔国东，副总经理于海涛出席活动。总部各党群部门主要负责人及基层党支部书记近30人参加。

4日上午，分公司“党建联建强堡垒，聚力地铁促攻坚”支部共建启动仪式及党建标准化阵地现场观摩及党建品牌创建交流活动在福州地铁4号线通风竖井现场召开。活动现场，分公司首个“党建联建共建基地”揭牌成立，福州地铁4号线、盾构中心、预制场共建三方党支部书记共同签订共建协议书。作为分公司首个党建联建共建基地，福州地铁4号线项目部、盾构中心、福州管片厂三方开展的共建活动，(下转1.4版中缝)

3日下午，与会人员集体前往福州市中国船政文化博物馆爱国主义教育基地参观学习。主题活动中，全体党员在张立杰书记领誓下，面对党旗高举右拳郑重宣誓，通过重温入党誓词，进一步坚定理想信念，增强党性意识。



近日，福建省首台暨中交集团、三航局首台TBM-EPB双模盾构机——“三航盾6”在福州地铁4号线林浦站-城门站区间左线顺利始发掘进，标志着分公司在盾构施工领域技术、经验再上新台阶。(罗志鹏)

分公司要求总部“走在前、作表率”

本报讯 近日，分公司分别召开了总部部门联席会和总部“改革调整与品质提升”总部动员大会，要求总部各职能部门及全体员工要走在前、作表率，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，围绕“五强”总部建设，深入开展“改革调整与管理品质提升年”活动，以担当作为和基层满意体现主题教育实效。

总部动员大会上，分公司执行总经理黄建阳宣读了《中交三航局厦门分公司“改革调整与品质提升年”活动实施方案》，通过全面分析分公司运营管理中存在的不足与问题，重点强调了六个方面重点工作。他指出，推进

“强总部”建设是分公司主动适应新形势新矛盾新要求、不断提升管理效率和水平的必由之路，也是落实各项工作任务部署的根本要求。各职能部门和全体员工要胸怀大局思想，常怀忧患意识，始终坚持问题导向，认真思考和工作中遇到的问题，找准提升方向，真抓实干。

部门联席会议上，各职能部门负责人围绕近期部门运营情况及下一步工作重点进行了汇报，并就当前工作开展存在的问题和难点进行了剖析。

分公司党委书记张立杰在讲话中指出，开展主题教育是当前全党政治生活中的一件大事。分公司上下要

严格按照局王世峰书记关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中“先学先改先行”的要求，结合分公司高质量发展中的问题整改，“强总部”建设中的能力提升及作风转变等，列出问题清单、改革清单、对策方案清单，把主题教育做深做实做出成效。张立杰指出，总部要“走在前列，干在实处”，要在思想观念转变上走在前列，在工作作风转变上走在前列，同时要干在实处，强化实干担当精神，不断提升发展标杆、提升工作标准、提升精神境界，努力在新常态下开创分公司高质量发展新局面。(史立娜)

获奖信息

- 分公司盾构管片预制管理系统入选第五届工程建设行业互联网大会“2018年度工程建设行业互联网发展最佳实践案例”
- 分公司厦门空中自行车道项目荣获第十三届中国钢结构金奖、2017-2018年度福建省“闽江杯”优质专业工程奖

宁德市副市长黄国璋视察宁德漳湾7号泊位工程

本报讯 近日，宁德市副市长、上汽工程建设指挥部总指挥黄国璋到分公司参建的宁德漳湾7号泊位工程检查作业。黄副市长对当前的进度表示满意并就相关工作提出要求，强调要发挥好三航局施工组织优势，科学安排、全面抢工，确保节点目标按期完成。(袁洪明)

广铁集团副总经理赵利民到赣深铁路项目部调研

本报讯 日前，中国铁路广州局集团有限公司副总经理赵利民、深圳工程建设指挥部指挥长陈洪波一行到赣深铁路七标剑潭东江特大桥检查调研。三航局副局长曹永亮等领导陪同检查。

调研中，赵利民对三航局在桥梁建设领域的技术实力和施工能力给予了充分肯定，并就下一步工作提出要求。目前，赣深铁路项目特殊结构桥梁多数进入连续梁施工阶段，各项工序有序进行，为实现工期节点目标平稳推进。(杨少伟)

局副总经理吴向中到分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研

本报讯 近日，三航局副总经理吴向中到分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研。分公司党委书记、总经理张立杰，执行总经理黄建阳，部分分公司领导及部门负责人参加了调研座谈。

吴向中围绕局有限公司“三项制度改革”、“334工程”和“改革调整与品质提升年”活动，介绍了总部改革、管理标准化、绩效管理等的推进情况，强调要聚焦高质量发展，强化“三航共识”，主动转变思想观念，适应“思变、求变”的需求，积极推动管理的标准化、系统化和各项改革举措落地，要把项目经理分级和薪酬体系改革作为加快“三项制度改革”的突破口，量化绩效考核标准，狠抓绩效考核执行，要以“价值创造”为要求抓好七支队伍建设。(唐亚贵)

谈“应”变与“求”变

●张立杰

王世峰书记、董事长在三航局2019年年中工作会上指出：要树立立求求变理念，改变被动“应”变局面，强调主动“求”变。从“应”变到“求”变，虽只是一字之差，但可说是碰到了当前我们如何对待改革事业的难点与痛点。

今年是三航局的改革施工年，从改革设计转为改革施工，是把蓝图变为实物，把五级谱变为交响乐，是改革阶段的进一步推进。但改革设计易，改革施工难。对待当前的改革，坊间不外乎有两种态度：一种是拖拖拉拉，被动变革。引进咨询成顾问公司，对局有限公司进行进行了大刀阔斧的主动变革。引进咨询成顾问公司，对局有限公司的整体改革进行宏观设计和咨询；贯彻“334”理念，组织编写标准化手册，把各条线管理纳入标准化轨道；建立适应性组织，成立投资、海外、轨交事业部，把各业务板块的管理进一步强化；成立八大区经公司，把经营触角延伸到哪怕最远的用户端；总部机构部室优化重组，理顺了“七大中心”管理职能，厘清了管理关系；建立干部退出机制，为干部能上能下建立了畅通的渠道；建立健全各层级绩效考核机制，激发全体员工的生产积极性；在全局范围内进行部分岗位竞聘，让全员都能参与到这场改革大潮中来。

上述一项项改革举措，看起来眼花缭乱，但目的只有一个：那就是通过主动求变，推动三航高质量发展。因为唯有主动求变才能与时代同行，唯有主动求变才能让三航这艘大船乘风破浪，勇往直前。

身为三航员工，我们都是这艘大船上的主人。我们要有求变的勇气，理解改革，适应改革，支持改革，我们更要有求变的能力，要有“本领恐慌”的危机感，要有“舍我其谁”的责任感，践行三航“七个共识”，将个人价值实现与企业充分结合结合起来，形成价值创造的命运共同体。

风顺正好扬帆时，勇立潮头唱大歌。当越来越多的矛盾，积累成难以攻克的发展困境，“不破不立”是毫无疑问的破局良方，全面深化改革就是我们的“突破口”。唯有求新求变，主动求变，才能走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势更强的发展新路。

